

उत्तर पत्र

प्रधान कार्यालय,
बड़ौदा हाउस,
नई दिल्ली।

मु0क्र0सं0 13500/58

प.सं. 433-ई/6 सी.पी.सी./ Child Care Leave / 08/ EIV

दिनांक 26 /12/2008

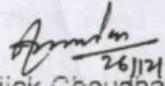
सभी मुख्य विभागाध्यक्ष
समस्त मण्डल रेल प्रबन्धक
एवं अतिरिक्त मण्डल कार्यालय
(मानक सूची के अनुसार)

विषय - Child Care Leave (COL) in respect of Railway Servants
as a result of Sixth Central Pay Commission - clarification
regarding.

रेल मंत्रालय के पत्र सं E (P&A) I -2008/ CPC/ LE-6 दिनांक
12/12/2008 (आर.बी.ई.सं. 195 / 2008) क्र.सं पी. सी.-VI - 58 की प्रतिलिपि सूचना एवं
आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की जा रही है।

इसमें उल्लिखित रेल मंत्रालय के पत्र सं. दिनांक 23/10/2008 क्र.सं.
पी.सी.-VI/38 की प्रतिलिपि मु0क्र0सं0 13500/38 के अर्न्तगत भेजी जा चुकी है।

संलग्न/यथोक्त


(Triok Choudhary)
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

प्रतिलिपि:-

1. सभी कार्मिक अधिकारी/प्र.का. बड़ौदा हाउस, नई दिल्ली।
2. महासचिव, एनआरएनयू, 12 चेम्सफोर्ड रोड, नयी दिल्ली
3. महासचिव, ओमओओजो/ओओजो रेल कर्मचारी संगठन सी-16 के रेलवे कालोनी
लाजपतनगर, नईदिल्ली-24
4. महासचिव, ओमओओपिओओ रेल कर्मचारी संगठन 171/ए;3 बसंत लेन नई दिल्ली।



भारत सरकार
रेल. मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
RAILWAY BOARD

PC-VI No. 58/2008

RBE No. 195/2008

No.E(P&A)-2008/CPC/LE-8

New Delhi, dt. 12-12-2008

The General Managers/CAOs
All Indian Railways and Production Units.

N Pky
Sub: Child Care Leave (CCL) in respect of Railway Servants as a result of Sixth Central Pay Commission - clarification regarding.

Please refer to Board's letter of even number dated 23.10.2008 wherein Child Care Leave for a period of two years was introduced for female Railway servants. As regards procedure for grant of Child Care Leave (CCL), the following clarifications are issued:-

- i) CCL cannot be demanded as a matter of right. Under no circumstances can any employee proceed on CCL without prior proper approval of the leave by the leave sanctioning authority.
 - ii) The leave is to be treated like the Earned Leave and sanctioned as such.
 - iii) Consequently, Saturdays, Sundays, Gazetted holidays etc. falling during the period of leave would also count for CCL, as in the case of Earned Leave.
 - iv) CCL can be availed only if the employee concerned has no Earned Leave at her credit.
 - v) CCL sanctioned prior to 18.11.08 shall be treated as CCL and shall be deducted from the Child Care Leave account of the Railway employee concerned. No adjustment against any other kind of leave shall be made in this regard. The Child Care Leave sanctioned for the period beyond 18.11.08 shall be regulated as in terms of para (iv) above.
2. Please acknowledge receipt.
 3. Hindi version will follow.

Chander Parkash
(Chander Parkash)
Joint Director Estt.(P&A),
Railway Board

Contd.....2/-

उत्तर रेलवे
NORTHERN RAILWAY

प्रधान कार्यालय,
बड़ीदा हाउस,
नई दिल्ली।

मु0क्र0सं0 13500/58A

पं.सं. 433-E/6 CPC/Child Care Leave /08/E-IV

दिनांक 04/05/2009.

सभी मुख्य विभागाध्यक्ष
सनस्त मण्डल रेल प्रबन्धक
एवं अतिरिक्त मण्डल कार्यालय
(मानक सूची के अनुसार)

विषय:- Grant of Child Care Leave to female railway
servants.

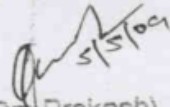
रेल मंत्रालय के पत्र सं. E(P&A)I-2009/CPC/LE-4 दिनांक 23/4/2009
की प्रतिलिपि सूचना एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की जा रही हैं।

इसमें उल्लिखित रेल मंत्रालय के पत्र सं. E(P&A)I-2009/CPC/LE-4
दिनांक 12/12/2008 (आर.वी.ई.सं. 195/2008) की प्रतिलिपि मु0क्र0सं0 13500/58 के
अन्तर्गत भेजी जा चुकी हैं।

पत्र का हिन्दी अनुवाद भी साथ में भेजा जा रहा है।

कृपया इस पत्र की पावती अवश्य भेजें।

संलग्न/यथोक्त


(Oni Prakash)
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

प्रतिलिपि:-

1. सभी कार्मिक अधिकारी/प्र.का. बड़ीदा हाउस, नई दिल्ली।
2. महासचिव, एनआरएमयू, 12 चेम्सफोर्ड रोड, नयी दिल्ली
3. महासचिव, आ0भा0आ0जा0/आ0ज0जा0 रेल कर्मचारी संगठन सी-16 के रेलवे कालोनी
लाजपतनगर, नई दिल्ली-24
4. महासचिव, आ0भ0आ0पि0व0 रेल कर्मचारी संगठन 171/ए/3 बसंत लेन नई दिल्ली।

भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA
रेल्व मंत्रालय MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड RAILWAY BOARD)

No.E(P&A)I-2009/CPC/LE-4

New Delhi, dt. 23-04-2009

The General Managers,
All Indian Railways and Production Units.

Sub: Grant of Child Care Leave to female railway servants.

Ref: Railway Board's letter No.E(P&A)I-2009/CPC/LE-4 dated
12.12.2008.

A doubt has been raised by some of the Zonal Railways as to whether LHAP is to be considered as Earned Leave like LAP for the purpose of grant of Child Care Leave.

2. It is clarified that LHAP is not to be considered as Earned leave for the purpose of grant of Child Care Leave. As such, a female railway servant may be granted CCL even in the case she has LHAP in her credit.

(Chander Parkash)
Joint Director Estt.(P&A),
Railway Board

EV
RIS-67
24/4

343
34/4

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

सं. ई(पी एंड ए) I-2009/सीपीसी/एलई-4 नई दिल्ली, दिनांक 23.04.2009

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां।

विषय : महिला रेल कर्मचारियों को चाइल्ड केयर अवकाश प्रदान करना।

संदर्भ : रेलवे बोर्ड का 12.12.2008 का पत्र सं. ई(पी एंड ए) I-2009/सीपीसी/एलई-4.

कुछ क्षेत्रीय रेलों द्वारा प्रश्न उठाया गया है कि क्या चाइल्ड केयर अवकाश प्रदान करने के प्रयोजन से अर्द्ध औसत वेतन अवकाश को औसत वेतन अवकाश की तरह अर्जित अवकाश माना जाएगा।

2 यह स्पष्ट किया जाता है कि चाइल्ड केयर अवकाश को प्रदान करने के प्रयोजन के लिए अर्द्ध औसत वेतन अवकाश को अर्जित अवकाश के रूप में नहीं माना जाए। इस प्रकार, महिला रेल कर्मचारी को उसके खाते में अर्द्ध औसत वेतन अवकाश होने पर भी चाइल्ड केयर अवकाश प्रदान किया जा सकता है।

(चंद्र प्रकाश)

संयुक्त निदेशक स्था. (पी एंड ए)
रेलवे बोर्ड