उत्तर रेलवे
NORTHERN RAILWAY

प्रधान कार्यालय,
बड़ौदा हाउस,
नई दिल्ली।

मु0क्र0सं0 13500/80

प.सं. 561-E/V CPC/97/Pt.X

दिनांक 22/04/2009

सभी मुख्य विभागाध्यक्ष
समस्त मण्डल रेल प्रबन्धक
एवं अतिरिक्त मण्डल कार्यालय
(मानक सूची के अनुसार)

विषय - Stepping up of pay of Head Clerk at par with Senior Clerks in receipt of special pay of Rs. 70/- p.m. who on recommendation of Fifth CPC were upgraded as Head Clerks and placed in the same scale of Rs. 5000-8000 w.e.f. 01.01.96.

रेल मन्त्रालय के पत्र सं. PC-V/98/I/3/1 दिनांक 19/2/2009 (आर.बी.ई.सं. 27/2009) क्र.सं. पी.सी.-VI/30 की प्रतिलिपि सूचना एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित की जा रही है।

इसमें उल्लिखित रेल मन्त्रालय के पत्र दिनांक 17/8/98 की प्रतिलिपि मु0क्र0सं0 11466/97PC-V/60 के अन्तर्गत भेजी जा चुकी है।

पत्र का हिन्दी अनुवाद भी साथ में भेजा जा रहा है।

कृपया इस पत्र की पावती अवश्य भेजें।

सलग्न/यथोक्त

(Om Prakash)
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

प्रतिलिपि -

1. सभी कार्मिक अधिकारी/प्र.का. बड़ौदा हाउस, नई दिल्ली।
2. महासचिव,एनआरएमयू,12 चेम्सफोर्ड रोड,नयी दिल्ली
3. महासचिव,अ0भा0अ0जा0/अ0ज0जा0 रेल कर्मचारी संगठन सी-16 के रेलवे कालोनी लाजपतनगर,नईदिल्ली-24
4. महासचिव,अ0भा0अ0पि0व0 रेल कर्मचारी संगठन 171/ए-3 वसंत लेन नई दिल्ली।

GOVERNMENT OF INDIA/भारत सरकार
MINISTRY OF RAILWAYS/रेल मंत्रालय
(Railway Board)

PC-VI/ 80 RBE No. 37 /2009
No. PC-V/99/I/6/1 New Delhi, dated 19 .02.2009

The General Manager
All Indian Railways & PUs,
(As per standard list)

Sub: Stepping up of pay of Head Clerks at par with Senior Clerks in receipt of special pay of Rs.70/-p.m who on recommendation of Fifth CPC were upgraded as Head Clerks and placed in the same scale of Rs.5000-8000 w.e.f. 01.01.96.

Pursuant to the issue of Board's letter dated 17.8.98, an anomaly arose in as much as those Sr. Clerks who were in receipt of special pay and promoted as Head Clerks prior to 01.01.96 were fixed at a lower stage as on 01.01.96 vis-à-vis those Sr. Clerks in receipt of special pay but promoted as Head Clerk after 01.01.96.

2. In view of the above, the matter has been examined in Board's office and it has been decided that in accordance with Note 1 below Rule 8 of RSRP Rules, 1997, the pay of Head Clerks (grade Rs.1400-2300) may be stepped up at par with Senior Clerks (grade Rs.1200-2040) in receipt of spl. pay of Rs.70/- who, on the recommendation of Fifth CPC were upgraded as Head Clerks and placed in the same scale of Rs.5000-8000 w.e.f. 01.01.96. **The benefit of stepping up of pay, wherever admissible, will be allowed only in cases where the promotion was on a regular basis and from the date the junior employee started drawing more pay than his senior.**

3. The stepping up of pay in these cases will be subject to the fulfilment of the conditions of natural principles viz. (i) both senior and junior employees belonged to the same cadres in the lower and higher posts and their scales of pay in the two posts were also identical; (ii) the senior employee was drawing equal or more pay than junior in the lower post; (iii) the senior employee was promoted earlier than his junior; and (iv) the next increment of such a senior will be drawn on completion of the required qualifying service from the date of refixation of pay.

4. Further, the stepping up of pay will not be allowed in the following cases:-

a) where an employee, even though senior was not found suitable for appointment to the identified posts of Senior Clerks carrying special pay;

b) where the Sr. employee declined to accept deployment/appointment or was appointed at a later date than the junior, to the identified posts for whatsoever reasons whereby he draws less pay than the junior, in such cases senior cannot claim stepping up of pay at par with junior;

c) where an employee was away outside the cadre at the time when his junior was appointed to the identified post;

प्राप्ति 19 FEB 2009

E:\Sudhir\pay fixation\Sr Clerks_Stepping up of pay.doc

d) where a senior proceeds on extra ordinary leave which results in postponement of date of next increment in the lower post, consequently he starts drawing less pay than his junior in the lower grade itself. He, therefore, cannot claim pay parity on promotion;

e) where the employee has been promoted to the post of Head Clerk against quota reserved for SC/ST/OBC/Sports etc. even before becoming eligible for the identified post carrying special pay;

f) where junior gets more pay due to additional increments earned on acquiring higher qualifications or on sports account; and

g) where a senior was appointed later than the junior in the lower post itself whereby he is in receipt of lesser pay than the junior, in such cases also senior cannot claim parity in the higher post though he may have been promoted earlier to the higher post.

5. Hindi version is enclosed.

(N.P. Singh)
Deputy Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/99/I/6/1 **New Delhi, dated19 .02.2009**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

For Financial Commissioner, Railways

No. PC-V/99/I/6/1 **New Delhi, dated 19 .02.2009**

Copy forwarded to :-
1) The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2) The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3) The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)
4) The Secretary General FROA
5) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
6) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
7) The Secretary General, IRPOF
8) The Secretary General, All India RPF Association
9) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
10) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
11) Railway Board Promottee Officers Association, Room No, 341-C, Rail Bhawan.

for Secretary, Railway Board

E:\Sudha\pay fixation\Sr.Clerks_Stepping up of pay.doc

d) where a senior proceeds on extra ordinary leave which results in postponement of date of next increment in the lower post, consequently he starts drawing less pay than his junior in the lower grade itself. He, therefore, cannot claim pay parity on promotion;

e) where the employee has been promoted to the post of Head Clerk against quota reserved for SC/ST/OBC/Sports etc. even before becoming eligible for the identified post carrying special pay;

f) where junior gets more pay due to additional increments earned on acquiring higher qualifications or on sports account; and

g) where a senior was appointed later than the junior in the lower post itself whereby he is in receipt of lesser pay than the junior, in such cases also senior cannot claim parity in the higher post though he may have been promoted earlier to the higher post.

5. Hindi version is enclosed.

(N.P. Singh)
Deputy Director, Pay Commission-V
Railway Board

No. PC-V/99/I/6/1 **New Delhi, dated 19 .02.2009**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

For Financial Commissioner, Railways

No. PC-V/99/I/6/1 **New Delhi, dated 19 .02.2009**

Copy forwarded to :-
1) The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2) The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3) The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)
4) The Secretary General FROA
5) The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
6) The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
7) The Secretary General, IRPOF
8) The Secretary General, All India RPF Association
9) The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
10) The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association
11) Railway Board Promottee Officers Association, Room No. 341-C, Rail Bhawan.

for Secretary, Railway Board

E:\Sudha\pay fixation\Sr.Clerks_Stepping up of pay.doc

- २ -

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

पी सी-VI/ 80
सं. पी सी-V/99/I/6/1

आरबीई सं. 37 /2009
नई दिल्ली, दिनांक21.02.2009

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां,
(मानक सूची के अनुसार)

विषयः 70/- रुपए प्रतिमाह का विशेष वेतन प्राप्त कर रहे हैड क्लर्क जिन्हें पांचवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर हैड क्लर्कों के रूप में अपग्रेड कर दिया गया था और 01.01.1996 से 5000-8000 के समान वेतनमान में रखा गया था, का वरिष्ठ क्लर्कों के समतुल्य स्टैपिंग अप।

बोर्ड के 17.08.1998 के पत्र के जारी होने के अनुसरण में, एक विसंगति उत्पन्न हुई थी जिसमें वे वरिष्ठ क्लर्क जो विशेष वेतन प्राप्त कर रहे थे और 01.01.1996 से पहले हैड क्लर्कों के रूप में पदोन्नत कर दिए गए थे, को विशेष वेतन प्राप्त करने वाले उन वरिष्ठ क्लर्कों जिन्हें 01.01.1996 के बाद हैड क्लर्क के रूप में पदोन्नत किया गया था, की तुलना में 01.01.1996 को एक निचले स्तर पर निर्धारित किया गया था।

2. उपर्युक्त के मद्देनज़र, बोर्ड कार्यालय में मामले की जांच की गई है और यह विनिश्चय किया गया है कि आरएसआरपी नियम 1997 के नियम 8 के नीचे नोट 1 के अनुसार हैड क्लर्कों (ग्रेड 1400-2300 रुपए) के वेतन को 70/- रुपए का विशेष वेतन प्राप्त कर रहे वरिष्ठ क्लर्कों (ग्रेड 1200-2040 रुपए) जिन्हें पांचवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर हैड क्लर्कों के रूप में अपग्रेड कर दिया गया था और जिन्हें 01.01.1996 से 5000-8000 के समान वेतन में रखा गया था, के समतुल्य स्टैप्ड अप किया ज़ाए। वेतन के स्टैपिंग अप का लाभ जहां भी ग्राह्य हो, की अनुमति केवल उन मामलों में और उस तारीख से दी जाएगी जहां पदोन्नति नियमित आधार पर थी और जब से कनिष्ठ कर्मचारी ने अपने वरिष्ठ से अधिक वेतन आहरित करना शुरू किया हो।

3. इन मामलों में, वेतन का स्टैपिंग अप स्वाभाविक सिद्धांतों अर्थात् (i) वरिष्ठ और कनिष्ठ दोनों कर्मचारी निचली और उच्चतर पदों में समान संवर्गों से संबंधित थे और दोनों पदों में उनके वेतनमान भी समान थे; (ii) वरिष्ठ कर्मचारी निचले पद में कनिष्ठ से समान या अधिक वेतन आहरित कर रहे थे; (iii) वरिष्ठ कर्मचारी की अपने कनिष्ठ से पहले पदोन्नति हो गई; और (iv) ऐसे किसी वरिष्ठ की अगली वेतनवृद्धि वेतन के पुनर्निर्धारण की तारीख से अपेक्षित अर्हक सेवा के पूरा होने पर आहरित की जाएगी।

FINANCE-PC-VI

4. इसके अतिरिक्त वेतन के स्टेपिंग अप को निम्नलिखित मामलों में अनुमति नहीं दी जाएगी:

(क) यहां एक कर्मचारी चाहे वह वरिष्ठ हो, को विशेष वेतन वाले वरिष्ठ क्लकों के चिन्हित पदों पर नियुक्ति हेतु उपयुक्त नहीं पाया गया है;

(ख) जहां वरिष्ठ कर्मचारी ने तैनाती/नियुक्ति स्वीकार करने से इंकार कर दिया था अथवा किन्हीं भी कारणों से चिन्हित पदों पर कनिष्ठ से बाद की तारीख में नियुक्त किया गया था जिससे वह कनिष्ठ से कम वेतन आहरित कर रहा हो, ऐसे मामलों में वरिष्ठ कर्मचारी कनिष्ठ के समान वेतन के स्टैपिंग का दावा नहीं कर सकता:

(ग) जहां कोई कर्मचारी उस समय जब उसके कनिष्ठ को चिन्हित पद पर नियुक्त किया गया था, तब संवर्ग से बाहर था;

(घ) जहां एक वरिष्ठ असाधारण छुट्टी पर गया हो जिसके परिणामस्वरूप निचले पद में अगली वेतनवृद्धि की तारीख आगे बढ़ गई हो, परिणामतः उसने निचले ग्रेड में ही अपने कनिष्ठ से कम वेतन आहरित करना शुरू कर दिया हो। इसलिए, वह पदोन्नति पर वेतन समानता का दावा नहीं कर सकता;

(ड.) जहां कर्मचारी विशेष वेतन वाले चिन्हित पद हेतु पात्र होने से पहले ही अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व./खेलकूद आदि के लिए आरक्षित कोटे में हैड क्लर्क के पद पर पदोन्नत कर दिया गया हो;

(च) जहां कनिष्ठ उच्चतर अर्हताओं पर या खेलकूद के आधार पर अर्जित अतिरिक्त वेतनवृद्धियों के कारण अधिक वेतन ले रहा हो; और

(छ) जहां कोई वरिष्ठ निचले पद में ही कनिष्ठ से बाद नियुक्त किया गया था जिससे वह कनिष्ठ से कम वेतन प्राप्त कर रहा हो, इन मामलों में भी, उसके उच्चतर पद में पहले पदोन्नत होने पर भी वरिष्ठ उच्चतर पद में समानता का दावा नहीं कर सकता।

(एन.पी. सिंह)
उप निदेशक, वेतन आयोग-V
रेलवे बोर्ड

FINANCE-PC-VI

-- 5 --